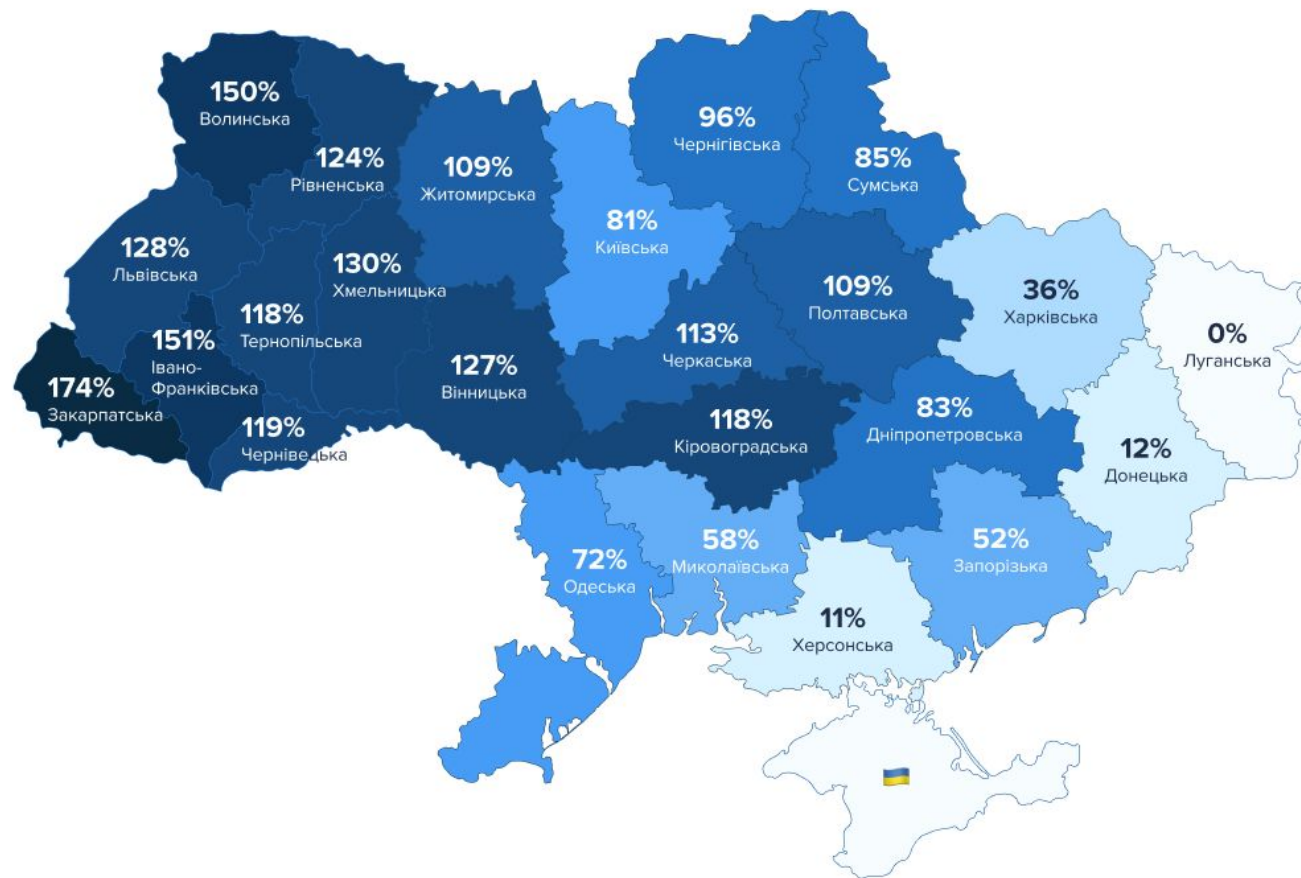


Назустріч поверненню: як бізнес вчиться наймати ветеранів і змінює культуру праці

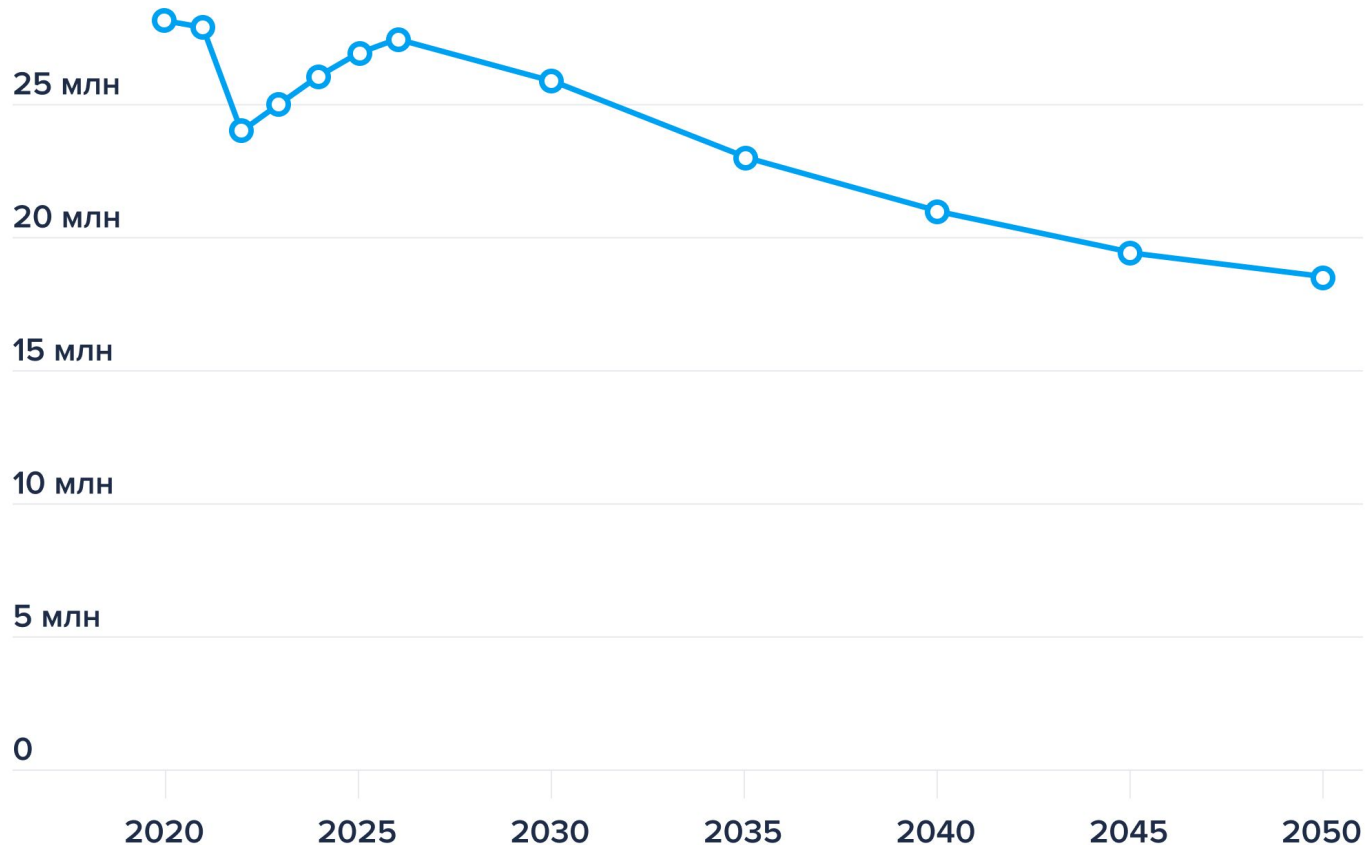
Статистика відновлення ринку праці України

Кількість вакансій
у 2025 року до
лютого 2022 року.



Динаміка чисельності працездатного населення України

*Джерело: KSE (за
дослідженням ООН)



Повернення ветеранів як суспільний процес



НАЗУСТРІЧ

Work.ua для ветеранів

Найм ветеранів — це інвестиція
в сильну команду та здорове
суспільство



work.ua/veteran

Ветеранам

7008 вакансій

де військовий досвід є перевагою

[Подивитися](#)

Створити резюме

 [Безкоштовні вакансії для ветеранського бізнесу](#)

Роботодавцям

10813 резюме

ветеранів російсько-української війни

[Подивитися](#)

Створити вакансію

 [Чекліст «Наскільки роботодавці готові до найму»](#)



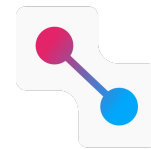
Потреба в професійному консультуванні

55%

ветеранів не знають, яка
робота їм підійде

23%

ветеранів хочуть змінити
теперішню роботу

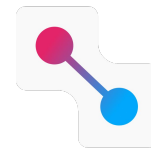


НАЗУСТРІЧ



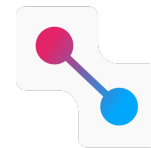
Що більше часу проводиш на роботі та в звичних цивільних місцях, то швидше відбувається повернення.

Олексій Притула, ветеран і лікар-ветеринар



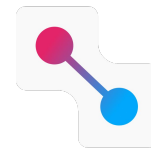
3019 компаній

пропонують вакансії з перевагою для фахівців з
військовим досвідом



54%

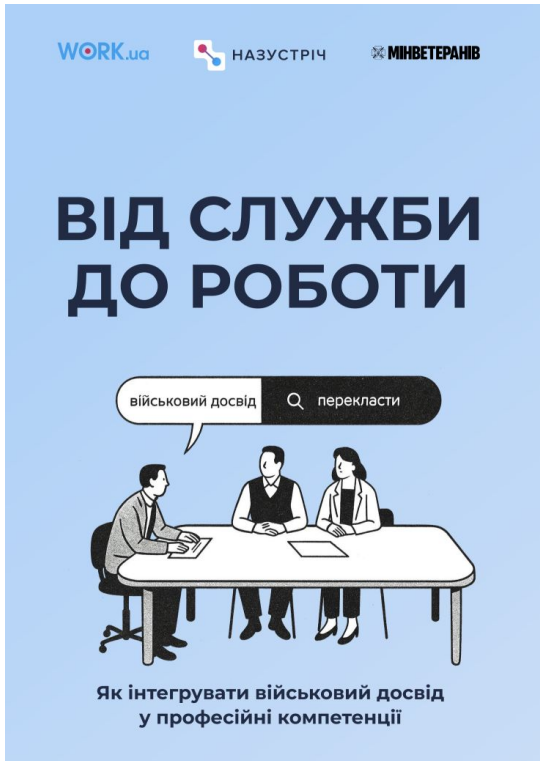
середній результат готовності по всіх
компаніях до найму ветеранів
(усвідомлення, безбар'єрний доступ,
пошук і найм тощо)



3 опори культури компанії, яка готова до повернення ветеранів

1. Повага
2. Визнання досвіду
3. Залучення до рішень

Вивчаємо військовий досвід



<https://www.work.ua/veteran>





Стрілець. Приклад інтеграції

Завдання:

ведення вогню, охорона об'єктів, організація чергувань, логістика спорядження, підготовка підлеглих

Навички:

Hard skills: орієнтація на місцевості, спостереження й оцінка ризиків, патрулювання, охорона периметру, робота зі зброєю, техобслуговування

Soft skills: Командна взаємодія, швидке ухвалення рішень, самодисципліна й відповідальність, стресостійкість, витривалість

Цивільні відповідники:

логіст, фахівець із безпеки, прораб-помічник, інженер з організації робіт, супервайзер у сфері сервісу чи продажів, оператор, контролер якості, координатор / адміністратор команди

Куди потрібно рухатись

- Ветеран - це соціально поважний статус. Формування суспільної поваги, протидія стереотипам
- Залучення ветеранів до напрацювання стратегій у суспільних та економічних напрямках
- Врахування військового досвіду як цінних досвідів. ми працевлаштовуємо фахівця
- Відлагоджені процеси на отримання послуги та працевлаштування, які є зрозумілими для ветерана і враховують його потреби
- Інклюзія та архітектурна доступність. Сприйняття ветеранів з інвалідністю



НАЗУСТРІЧ



Повернення до цивільного життя - це новий виклик, але з нашими навичками та досвідом, ми здатні подолати будь-які перешкоди

*Олена Білозерська, офіцерка ЗСУ,
журналістка*

Анастасія Розлуцька,
керівниця проекту “Назустріч” у Work.ua

067 67 22 288 (WhatsApp)
a.rozlutska@work.ua
work.ua/veteran